

PRITARTA
 Šiaulių miesto savivaldybės tarybos
 2016 m. kovo 31 d. sprendimu Nr.T-97

**ŠIAULIŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „EŽERĖLIS“
 DIREKTORIAUS VEIKLOS 2015 METAIS ATASKAITA**

1. Informacija apie direktorių:

- 1.1. Direktoriaus vardas, pavardė – Rita Daubarienė
- 1.2. Direktoriaus vadybinis stažas toje įstaigoje – 22 metai
- 1.3. Turima vadybinė kategorija ir įgijimo (atitikties patvirtinimo) data – II vadybos kvalifikacinė kategorija. Vadybos kategorijos įgijimo data – 2003-04-08, atitikties patvirtinimo data 2015-03-10.

2. Bendra informacija apie įstaigą ir pokyčius joje:

Eilės Nr.	Sritys ir veiklos kriterijai	2014 metų faktas	2015 metų faktas	Trumpas komentaras, jeigu situacija pablogėjo ar nepakito
1.	Vykdomų programų įvairovė (grupių ir vaikų skaičius/....)	8/149	8/150	
1.1.	Ankstyvojo	2/31	2/31	Atitinka higienos normos reikalavimus
1.2.	Ikimokyklinio	4/80	5/99	
1.3.	Priešmokyklinio	2/38	1/20	Atitinka higienos normos reikalavimus
2.	Ugdymo priemonių atnaujinimas pagal ugdomas kompetencijas (atnaujinta priemonių dalis (procentais) nuo bendro priemonių skaičiaus)	41,6	49,6	
3.	Personalas (skaičius)	37	37	Neviršija patvirtinto maksimalaus pareigybių skaičiaus
3.1.	Pedagogai	17	17	
3.2.	Pagalbos vaikui, šeimai pedagogai	1	1	Logopedo 1 etatas atitinka specialiosios pedagoginės pagalbos teikimo tvarkos aprašą
3.3.	Kitas personalas	19	19	Atitinka būtiniausias įstaigos veiklos poreikius
3.4.	Vidutinis pedagoginio personalo atlyginimas per mėn.	602	646	
3.5.	Vidutinis kito personalo atlyginimas per mėn.	340	360	

3.6.	Vaikų, tenkančių vienam pedagogui, skaičius	9	9	Atitinka higienos normos reikalavimus
4.	Bendruomenės nuomonė dėl ugdymo (-si) aplinkos ir darbo sąlygų (l. gera, gera, patenkinama, nepatenkinama)			
4.1.	Pastato būklė	patenkinama	patenkinama	
4.2.	Personalo darbo sąlygos	gera	gera	
4.3.	Ugdymo aplinkos	gera	gera	
5.	Finansavimas (tūkst. eurų)	308,7	364,7	
5.1.	Valstybės finansavimas (MK)	101,0	119,6	
5.2.	Savivaldybės finansavimas	157,3	177,9	
5.3.	Įstaigos pajamų lėšos	49,3	65,5	
5.5.	Projektai	0,3	0	Neskirtas finansavimas teiktiems projektams
5.6.	Labdara, parama (pinigais)	0,9	1,3	
5.7.	Kita (projektai, labdara, parama)	0	0,4	

3. Sėkmingiausios įstaigos direktoriaus 2015 m. veiklos priemonės, iniciatyvos

3.1. Sėkmingam strateginio plano ir metinio veiklos plano įgyvendinimui, veiklos tobulinimo sprendimų priėmimui, koordinavau 3 kaitos valdymo komandų, 8 komisijų darbą, sudariau 7 darbo grupes.

3.2. Vykdydama savarankiškąją funkciją – organizuoti ikimokyklinio ir priešmokyklinio amžiaus vaikų ugdymą, atliepantių vaikų ir tėvų poreikį, sudariau sąlygas įstaigoje 5 papildomo ugdymo būrelių veiklai.

3.3. Gerinant įstaigos materialinę bazę, sudariau sąlygas gauti paramą 145 kv m grupių patalpų remontui.

4. Stiprieji ir silpnieji mokyklos veiklos aspektai 2015 metais.

4.1. Siekiant ugdymo kokybės, parengtas vaikų savaitinės veiklos savitas planavimo modelis ir vaikų pasiekimai vertinami pagal ikimokyklinio amžiaus vaikų pasiekimų aprašą.

4.2. Praplečiant ir įvairinant ugdymo turinį, integruoti 2 tarptautiniai, 8 įstaigos bendruomenės ir 6 grupių projektai.

4.3. Vykdyta vadovų ir pedagogų geroji darbo patirties sklaida miesto ir kitų miestų pedagogams, vadovams.

4.4. Didėjant specialiųjų poreikių vaikų skaičiui, trūksta švietimo pagalbos teikimo specialistų (socialinio pedagogo, logopedo, psichologo).

4.5. Nepilnai tenkinamas vaikų poreikis tikslingai judėti, nes nesukurtos šiuolaikiškos lauko edukacinės erdvės.

4.6. Atlikto vidinis įsivertinimas rezultatai parodė ir silpnąsias veiklos puses – sritis „etosas“ ir sritis „ištekliai“ į(si)vertinti 2,8 lygiu.